

ฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน เรื่อง การจ่ายเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ มีความจำเป็นต้องจ่ายเงินสะสมเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ทำสัญญาจ้าง หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ จากการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๙๙ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่านจ่ายเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.จ่ายเงินสะสมเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ทำสัญญาจ้าง หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ จากการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จำนวน ๑ รายการ รวมจำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๙๒๖,๔๑๒.๗๓ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสองหมื่นหกพันสี่ร้อยสิบสองบาทเจ็ดสิบสามสตางค์) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน จึงขอประกาศจ่ายเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่านเพื่อให้ประชาชนทราบโดยทั่ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลายเซ็น)

(นายณัฐนันท์ จิรนนท์เสถียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

ปลัด อบต.	<i>(ลายเซ็น)</i>
รองปลัด อบต.	<i>(ลายเซ็น)</i>
หัวหน้าสำนัก/ผอ.กอง	<i>(ลายเซ็น)</i>
หัวหน้าฝ่าย	<i>(ลายเซ็น)</i>
หัวหน้างาน	<i>(ลายเซ็น)</i>
พิมพ์/ทว.	<i>(ลายเซ็น)</i>

คำแถลงงบประมาณ ประกอบการจ่ายขาดเงินสะสม ครั้งที่ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน รวมงบประมาณตั้งจ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔๗,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบเจ็ดล้านบาทถ้วน) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่านได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาท้องถิ่นของตำบลคลองด่าน ในแผนงานบริหารงานทั่วไป แผนงานการรักษาความสงบภายใน แผนงานการศึกษา แผนงานสาธารณสุข แผนงานสังคมสงเคราะห์ แผนงานเคหะและชุมชน แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ แผนงานการเกษตร และแผนงานงบกลาง รวมตลอดถึงการดำเนินงาน ด้านโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ และตามนโยบายการบริหารราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน ที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายที่จะพัฒนาเพื่อให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นั้น

เนื่องด้วย ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท และก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีมีทักษะประสบการณ์ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน จำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายในการจ่ายค่าตอบแทน เพื่อไม่ให้กระทบต่อสิทธิประโยชน์ของพนักงาน แต่เนื่องด้วยงบประมาณรายจ่ายงบบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน ตั้งไว้ไม่เพียงพอ จึงเสนอรายละเอียดแผนงาน/โครงการ และงบประมาณดำเนินงานเพื่อจ่ายขาดเงินสะสม ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๑,๙๒๖,๔๑๒.๗๓ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสองหมื่นหกพันสี่ร้อยสิบสองบาทเจ็ดสิบสามสตางค์) เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายขาดเงินสะสม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๙๙ โดยมีข้อมูลเงินสะสม/สำรองรายจ่ายที่จำเป็น ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตามแบบรายงานพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในการกระตุ้นเศรษฐกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน ดังนี้

เงินสะสมตามบัญชีเงินฝากธนาคารที่นำไปใช้ได้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒๘๗,๘๘๕,๕๙๔.๘๑ บาท (สองร้อยแปดสิบเจ็ดล้านแปดแสนแปดหมื่นห้าพันห้าร้อยเก้าสิบสี่บาทแปดสิบเอ็ดสตางค์)

หัก เงินสมทบกองทุนส่งเสริมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น* จำนวน ๑,๖๘๕,๑๙๖.๐๘ บาท

(หนึ่งล้านหกแสนแปดหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยเก้าสิบหกบาทแปดสตางค์)

สำรองเงินตามระเบียบ ฯ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่น้อยกว่า ๓ เดือน จำนวน ๙,๖๒๐,๐๐๐.- บาท

(เก้าล้านหกแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๒. ร้อยละ ๑๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๒๒,๐๕๐,๐๐๐.- บาท
(ยี่สิบเอ็ดล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๓. เงินสะสมคงเหลือขั้นต่ำตามระเบียบ ฯ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท
(ห้าล้านบาทถ้วน)

รวมเงินที่ต้องสำรองเงินตามระเบียบ ฯ จำนวน ๓๖,๖๗๐,๐๐๐.- บาท
(สามสิบล้านหกพันเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

คงเหลือเงินสะสมตามบัญชีเงินฝากธนาคารที่นำไปใช้ได้หลังหักเงินสมทบกองทุน ฯ

จำนวน ๒๔๙,๕๓๐,๓๙๘.๗๓.- บาท

(สองร้อยสี่สิบเก้าล้านห้าแสนสามหมื่นสามร้อยเก้าสิบบาทเจ็ดสิบบาทเจ็ดสตางค์)

หัก เงินสะสมที่ได้รับอนุมัติแล้วในปีปัจจุบัน จำนวน ๘,๘๕๔,๙๑๒.๗๓.- บาท
(แปดล้านแปดแสนห้าหมื่นสี่พันเก้าร้อยสิบสองบาทเจ็ดสิบบาทเจ็ดสตางค์)

ถอนคืนเงินรายรับข้ามปีงบประมาณ

บวก เงินสะสมที่เหลือจากการอนุมัติหลังจากก่อหนี้ผูกพันแล้ว จำนวน -.- บาท

รับคืนเงินรายจ่าย/รับรายได้ข้ามปีงบประมาณตกเป็นเงินสะสม จำนวน ๙๔๑,๙๙๐.๒๙.- บาท
(เก้าแสนสี่หมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทยี่สิบเก้าสตางค์)

คงเหลือเงินสะสมตามบัญชีเงินฝากธนาคารที่นำไปใช้ได้ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

จำนวน ๒๔๑,๖๑๗,๔๗๖.๒๙ บาท

(สองร้อยสี่สิบเอ็ดล้านหกแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยเจ็ดสิบบาทยี่สิบเก้าสตางค์)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบการจ่ายเงินสะสม ครั้งที่ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน
อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

หลักการ

ตามที่ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน ได้อนุมัติให้จ่ายเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แล้วนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน มีความจำเป็นในการจ่ายเงินสะสม เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ทำสัญญาจ้าง หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ จากการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ อนึ่ง ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินการด้านบุคลากรไว้ไม่เพียงพอ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๙๙ กรณีที่งบประมาณรายจ่าย ประกาศใช้บังคับแล้ว มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ในระหว่างปีงบประมาณ หากมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ่ายหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีการรับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เบิกเงินให้ ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการสภาท้องถิ่น ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๓) ค่าใช้จ่ายตาม (๑) และหรือ (๒) ให้ถือเป็นรายจ่ายในปีงบประมาณนั้น

เหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน ดำเนินการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ไม่เพียงพอ สำหรับงบบุคลากร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน จำเป็นต้องปฏิบัติตาม กฎหมายในการจ่ายค่าตอบแทน เพื่อไม่ให้กระทบต่อสิทธิประโยชน์ของพนักงาน และการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงเสนอ โครงการจ่ายขาดเงินสะสม จำนวน ๑ รายการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑,๙๒๖,๔๑๒.๗๓ บาท (หนึ่งล้านเก้า แสนสองหมื่นหกพันสี่ร้อยสิบสองบาทเจ็ดสิบสามสตางค์)

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งบ	งานบริหารงานทั่วไป	รวม
งบบุคลากร	๑,๙๒๖,๔๑๒.๗๓	๑,๙๒๖,๔๑๒.๗๓
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๑,๙๒๖,๔๑๒.๗๓	๑,๙๒๖,๔๑๒.๗๓
รวม	๑,๙๒๖,๔๑๒.๗๓	๑,๙๒๖,๔๑๒.๗๓

ประมาณการรายรับ
การจ่ายขาดเงินสะสม ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน
อำเภอบางป่อ จังหวัดสมุทรปราการ

จ่ายขาดเงินสะสม

รวมทั้งสิ้น

๑,๙๒๖,๔๑๒.๗๓ .- บาท

รายละเอียดงบประมาณการจ่ายขาดเงินสะสม
ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน
อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น ๑,๙๒๖,๔๑๒.๗๓.- บาท จ่ายจากเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
แยกเป็น

หน่วยงาน สำนักปลัด

รายการที่ ๑

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารงานทั่วไป

งบบุคลากร

หมวด เงินเดือนฝ่าย(ประจำ)

ประเภท ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

รายการ จ่ายขาดเงินสะสมเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ทำ
สัญญาจ้าง หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ จากการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๑,๙๒๖,๔๑๒.๗๓.- บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ทำสัญญาจ้าง หรือผู้มี
ทักษะประสบการณ์ จากการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม

๒๕๕๘