



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองดำ
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

อาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
สมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน
พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละครั้ง
ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว
โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองดำ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นต้นไป
โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐)
และครึ่งปีหลัง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๗๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐)

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ มาสายไม่เกิน ๑๘ วันทำการ

๑.๒ การลาป่วย

- ลาป่วยให้ยื่นใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน หากลาป่วยเกิน ๓ วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์
- พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ใน ๑ ปี มีสิทธิลาป่วย
ปกติได้ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

๑.๓ ลากิจส่วนตัว

- การลากิจต้องยื่นใบลาก่อนล่วงหน้า ๓ วัน หรือเว้นมีเหตุจำเป็นอยู่ในดุลยพินิจของ
ผู้บังคับบัญชา

- พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษใน ๑ ปี มีสิทธิลากิจได้
ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ ยกเว้นปีแรกที่เข้าปฏิบัติงานมีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๕ วัน

๑.๔ ลาพักผ่อน

- ลาพักผ่อนให้เสนอใบลาก่อนล่วงหน้า ๓ วัน หรือเว้นมีเหตุจำเป็นอยู่ในดุลยพินิจ
ของผู้บังคับบัญชา

- พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สำหรับปีแรกที่ได้รับการ
จ้างต้องปฏิบัติงาน ครบ ๖ เดือนก่อนจึงมีสิทธิลา

- ลาได้ไม่เกินจำนวนวันลาพักผ่อนประจำปี ๑๐ วันทำการ แต่ไม่มีวันลาพักผ่อนสะสม

๑.๕ ลาคลอด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ไม่
เกิน ๙๐ วัน นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดพิเศษในระหว่างลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน

- พนักงานจ้างจะได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากสำนักงานประกันสังคม (ต้องมีการจ่ายเงินประกันสังคมอย่างน้อย ๗ เดือน ใน ๑๒ เดือน)

๑.๖ การลาอุปสมบท

-พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีสิทธิลาอุปสมบทได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน โดยได้รับค่าตอบแทนในระหว่างการลาเว้นแต่ในปีแรกที่จ้างไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

๑.๗ การลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้าฝึกวิชาทหารฯ

- พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีสิทธิลาได้ตามระยะเวลาที่เข้าฝึก โดยได้รับค่าตอบแทนในระหว่างลา

-พนักงานจ้างที่ลาเข้าฝึกฯ และได้รับเงินเดือนจากกระทรวงกลาโหมจะไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

๑.๘ การลาที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล คลองด่าน แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ และครึ่งปีหลังที่ ครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานจ้างตามภารกิจ มาทำงานสายเกิน ๑๘ วัน หรือลาป่วยและลากิจ เกิน ๒๓ วันทำการ หรือขาดราชการ หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนค่าตอบแทนในรอบระยะเวลานั้น

๓. การตรวจสอบเวลาการมาและกลับ จะตรวจสอบในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือเพื่อนร่วมงาน แล้วแต่กรณี

๔. การลาให้ผู้ส่งใบลาให้งานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบวันลาก่อนวันลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ยกเว้นการลาป่วย ให้ยื่นทันทีเมื่อมาปฏิบัติงาน การลาที่ไม่ส่งใบลาถือว่าขาดราชการ

๕. การไม่ลงชื่อมาและกลับในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการถือว่าขาดราชการ

ทั้งนี้ ให้นำประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนค่าตอบแทนและการได้รับเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง รวมทั้งการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น หากกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการจะต้องได้รับโทษทางวินัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณัฐนันท์ จิรนนท์เสถียร)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน