



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน
อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) และบัดนี้ได้ดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ประกอบด้วย

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประกอบด้วย ๑ มาตรา ๔ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย ๙ มาตรา ๑๑ กิจกรรม ๓ โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ประกอบด้วย ๗ มาตรา ๔ กิจกรรม ๒ โครงการ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย ๒ มาตรา ๗ กิจกรรม ๓ โครงการ

รายละเอียดมาตรการ กิจกรรม โครงการ ที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปรากฏตามรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-PlanNACC

ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐช่วยกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบลเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนกฎหมาย

๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๓. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความระแวดระวังรอบคอบในการทำงาน ทำงานลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๔. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาครัฐมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาครัฐ

๕. การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เป็นส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยเป็น การสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๗. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิดซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๘. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนร่วม ให้บริการด้วยความ เสมอภาค เป็นธรรม และทั่วถึง

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การปลูกจิตส นึกของคนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการให้ความรู้กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการกล่อมเกลათ ำให้ผลการดำเนินงานที่รูปธรรมไม่ชัดเจน

๒. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทในการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหน้าที่ของภาครัฐเท่านั้น

๓. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระของการปฏิบัติงานประจำประกอบกับภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรปฏิบัติงานมีน้อย ทำให้การจัดทำแผนและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๔. บุคลากรในหน่วยงานไม่ให้ความสนใจไม่เล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

๕. ฝ่ายบริหาร สภาท้องถิ่น ไม่เห็นความสำคัญ กิจกรรม โครงการด้านการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต เนื่องจากมุ่งเน้นการแก้ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค

๖. ยังขาดงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินการอย่างพอ

ข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. ปลูกจิตสำนึกปลูกฝังให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณธรรมจริยธรรมไม่ให้กระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรณี

๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบ การป้องปรามป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ

๓. กำหนดมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบ กระบวนการทำงานของภาครัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
